

Аннотация
к итоговому отчету по теме исследования
«СЕГМЕНТИРОВАННЫЙ РЫНОК ТРУДА: ЦИКЛИЧЕСКАЯ
ЭЛАСТИЧНОСТЬ СПРОСА НА КВАЛИФИКАЦИЮ»
по Договору №527-НБ от 10 декабря 2021г.

Целью исследования является изучение подверженности рынка труда Казахстана цикличности на основе эмпирического анализа, разработка принципов сегментирования рынка труда Казахстана по квалификации, количественная оценка циклической эластичности спроса на рынке труда по отношению к спросу на товарном рынке в зависимости от квалификации и сектора экономики.

Задачи:

- выявление тенденций в движении трудоустройства и заработной платы на частоте бизнес-цикла в зависимости от уровня квалификации с использованием прямых и косвенных метрик рынка труда;
- выделение основных факторов, влияющих на спрос и предложение труда, количественная оценка их влияния, определение направленности изменений в заработных платах в соответствии с циклом.

Объектом исследования является рынок труда в Республике Казахстан.

Методологическая, теоретическая и эмпирическая база исследования включает действующее законодательство Республики Казахстан о рынке труда, теоретические и прикладные исследования отечественных и зарубежных учёных по данной проблеме, уникальные источники микро данных.

Краткие выводы и рекомендации:

1. В рамках исследования был проведен общий анализ рынка труда Казахстана, его основных показателей и тенденций, описаны основные этапы развития рынка труда Казахстана. Также проведена работа по описанию используемых данных, источников их получения, способов их обработки.

2. Исследователями представлена модельная оценка взаимосвязи между валовой добавленной стоимостью (далее – ВДС) и численностью наемных работников в отраслевом и квалификационном разрезе, которая показала отрицательную связь между численностью работников низкого уровня квалификации и ИФО ВДС как в реальном секторе, так и в секторе оказания услуг, а также наличие положительной связи – для работников среднего уровня квалификации.

3. По результатам проведённой работы установлено, что реакция рынка труда на изменение этапа бизнес-цикла в большей степени выражается в изменении уровня заработных плат, чем непосредственно в объемах труда. При этом, в целом, спрос на труд в Казахстане, в основном, обладает низкой эластичностью. Также, была оценена эластичность спроса на труд специалистов разного уровня квалификации в зависимости от бизнес-цикла. Так, исследователями установлено, что спрос на работников низкой квалификации является существенно более эластичным, чем на работников высокой, выше средней или средней квалификации.

4. Полученные в ходе исследования результаты позволяют оценить гибкость рынка труда и то, каким образом будет складываться ситуация с занятостью при различных сценариях экономического развития. Таким образом, практические результаты исследования могут в дальнейшем быть применены для расчета ожидаемого уровня спроса на труд в зависимости от этапа бизнес-цикла.

5. Полученные в ходе исследования данные о численности и заработной плате работников являются уникальными и открывают широкий простор для дальнейших исследований. В этой связи, рекомендуется **проведение дальнейших исследований** на тему различий в уровне оплаты труда с перекрестной взаимосвязью в комбинациях в разрезе пола, регионов, возраста работника.

Информация по ведущим исполнителям

1. Руководитель проекта – Жанкубаев Бахытбек Аубакирович, к.э.н.
2. Ведущий исполнитель – Молчановская Александра Сергеевна, АО «Центр развития трудовых ресурсов»
3. Ведущий исполнитель – Шегенова Улпан Кайратовна, АО «Центр развития трудовых ресурсов»
4. Ведущий исполнитель – Шумеков Дмитрий Николаевич, АО «Центр развития трудовых ресурсов».

Информация о публикации ведущими исполнителями статей по результатам исследования

Опубликованы статьи:

1. «Сегментированный рынок труда: циклическая эластичность спроса на квалификацию» в периодическом издании «Экономическое обозрение Национального Банка РК» (выпуск №3/4, 2022)

<https://nationalbank.kz/file/download/89932>

<https://nationalbank.kz/file/download/89931>

2. «Занятость населения в Республике Казахстан: структура и вектор развития» в журнале «Социально-трудовые исследования» Всероссийского научно-исследовательского института труда Министерства труда и социальной защиты РФ (№4(49), 2022)

<https://vcot.info/assets/img/magazine/issues/2022/49.pdf>